

的大工作量都是新入职护士关心的问题。因此,护理管理者应为新入职护士营造宽松的管理环境,加强安全文化引导,使他们能够有疑问能够及时解答,不惧怕错误,有错误发生时鼓励其积极上报,同时正确的予以引导;强化对新护士的教育与培训,使其在进入临床工作前能够对工作中的各个环节存在的安全隐患进行充分的了解和认识。合理进行人力资源配置,保障每名护士不超负荷工作,规范操作程序、增加医护之间、护护之间、护患之间的交流沟通、完善安全设施、成立差错事故自愿报告系统,保障患者的安全。

4 小结

通过调查新入职护士对患者的安全态度,分析不同年龄、学历、实习医院等级和所在科室的新入职护士安全态度各维度得分及总分的差异,提示护理管理者应采取针对性措施,调整个别科室护理人员配置,加强协调本科与专科护士的协作互助,对新入职护士加强安全文化培训,提高临床护理的安全文化水平,促进医

院安全文化氛围的构建和维护。

参考文献:

- [1] Institute of Medicine. To err is human: Bulding a safer health system[M]. Washington, DC: National Academies Press, 1999: 1-4.
- [2] 朱凤溪. 护理安全管理实施探讨[J]. 全科护理, 2011, 9(18): 1652-1654.
- [3] 郭霞. 中文修订版安全态度调查问卷的初步研究[D]. 太原:山西医科大学, 2009.
- [4] Colla JB, Bracken AC, Kinnry LM, et al. Measuring patient safety climate: a review of surveys[J]. Qual Saf Health Care, 2005, 14(5): 364-366.
- [5] 许莉, 栾伟, 钱萍. 新入职护士护理安全意识的质性研究[J]. 护理研究, 2013, 27(2B): 408-409.
- [6] 江兰. ROY 适应模式在新入职护士轮转科中的应用[J]. 中国医药指南, 2013, 11(1): 387-388.
- [7] 张雪花, 王秀芬. 不同临床科室护士压力源调查与分析[J]. 解放军护理杂志, 2005, 22(2): 38-40.

希望疗法对小细胞肺癌患者希望水平和生命质量的影响

赵婷婷, 刘 昇, 杨云衣, 徐 燕

(上海杉达学院, 上海 201209)

摘要:目的 探讨希望疗法对提升小细胞肺癌患者希望水平和生命质量的效果。方法 选择 2013 年 8 月—2014 年 8 月在上海某专科医院就诊的小细胞肺癌患者 32 例, 应用希望疗法, 包括 8 个阶段, 采用肺癌患者生命质量评定和希望水平评定量比较希望疗法前后患者希望水平与生命质量情况。结果 希望疗法实施后患者的希望水平得分平均(38.69 ± 7.66)分高于实施前(34.54 ± 5.72)分; 希望疗法实施前后患者生命质量中除情绪和认知功能外其余得分比较差异无统计学意义。结论 希望疗法在改善肺癌患者希望水平方面有显著作用。在较短时间内能对肺癌患者的认知功能和情绪功能起到一定的提升效果, 但对生命质量的提升仍需较长时间的干预过程。

关键词:小细胞肺癌; 希望疗法; 希望水平; 生命质量

中图分类号: R473.73

文献标识码: A

文章编号: 1009-8399(2016)01-0033-05

小细胞未分化癌(小细胞肺癌)是肺癌恶性程度最高的一种, 且极易发生远处转移, 较其他类型的肺癌治疗难度高、预后差^[1,2]。随着医学模式的转变, 对肺癌患者的疗效评价已不再是单纯的肿瘤大小和生存期

长短的观察, 生命质量的评价日益受到重视^[3]。科学地运用量表去评估生命质量现状、评价护理干预措施效果已成为肺癌护理领域中的重要课题。小细胞肺癌患者在躯体上不仅承受着较其他类型的肺癌患者更为严重的痛苦和损伤, 在心理上也更易发生抑郁、绝望等负性情绪, 加之治疗上的难度、高昂的医疗费用, 使许多患者因病返贫, 对其生命质量和心理健康状况造成

收稿日期: 2015-06-04

作者简介: 赵婷婷(1986—), 女, 讲师, 硕士, 主要从事护理教学工作。

通信作者: 徐 燕(1964—), 女, 教授, 博士, 从事护理管理。